

1. januar 2020, JG/LBP

## **Etiske retningslinjer for studerende og ansatte på Det Fynske Kunstakademi**

### **Mobning og chikane**

Det Fynske Kunstakademi tolererer ikke mobning og chikane, herunder seksuel chikane, krænkelser og vold.

Mobning, chikane, seksuel chikane, krænkelser, truende adfærd og vold, kan eksempelvis være enkeltstående grove handlinger eller gentagende handlinger og adfærd der af den forurettede opleves som krænkende, nedværdigende og har en negativ indvirkning på forurettedes psykiske arbejds- eller studiemiljø.

Studerende opfordres til at indberette alle forhold og oplevelser der ikke lever op til ovenstående retningslinjer til rektoratet, studienævnet eller formandskabet for bestyrelsen. Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt og respektfuld med fokus på den enkeltes integritet og oplevelse.

Ovenstående gælder både i forholdet mellem ansatte og studerende, imellem studerende og imellem ansatte.

Ansatte har pligt til at videregive eventuelle informationer om mobning, chikane og krænkelser de måtte komme i besiddelse af til rektoratet eller formandskabet for bestyrelsen.

### **Arbejds- og studierelationer**

Både studerende, ansatte og undervisere skal vise gensidig respekt for den enkeltes studerendes og ansattes personlige og faglige integritet og bør undgå at bruge stødende eller groft eller grov sprogbrug.

Dette gælder også stødende handlinger eller fagter.

Relationer mellem undviserne og studerende må aldrig antage en form, hvor undviserens eller den ansattes habilitet og objektivitet kan drages i tvivl.

Det betyder, at eksempelvis seksuelle forhold mellem undvisere / ansatte og studerende ikke er acceptabelt på Det Fynske Kunstakademi.

Dette gælder også eksempelvis økonomiske relationer mellem undervisere og studerende.

Arbejdsrelationer mellem studerende og undervisere, uanset om dette måtte være lønnet eller ej, er heller ikke i overensstemmelse med Det Fynske Kunstakademis etiske rammer.

I tilfælde af nære familierelationer mellem ansatte og studerende har den ansatte pligt til at gøre ledelsen opmærksom på dette.